



ประกาศโรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว โรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์

ด้วย โรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๘๗๙ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๗ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๙/๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้าง จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

- | | | | |
|---------------------------------------|-------|---|-------|
| ๑. ครูสอนภาษาอังกฤษ (ชาวต่างชาติ) | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๒. ครูสอนภาษาจีน (ชาวไทย/ชาวต่างชาติ) | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๓. นักการภารโรง/ยามรักษาความปลอดภัย | จำนวน | ๑ | อัตรา |

รายละเอียดการรับสมัคร

ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก : ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ (ชาวต่างชาติ)

ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างชั่วคราว ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ (ชาวต่างชาติ) จำนวน ๑ อัตรา

๑. ขอบข่ายงานที่ปฏิบัติ

๑.๑ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นและระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๒ ปฏิบัติงานพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยการจัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

๑.๓ ปฏิบัติตามรายละเอียดของสัญญาจ้างเมื่อได้รับการจ้างอย่างเคร่งครัด

๑.๔ ปฏิบัติงานสอนแบบเต็มเวลา (Full time)

๑.๕ ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒. อัตราค่าจ้าง

๑. ค่าจ้างในอัตราเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท และเงินสมทบประกันสังคม

๒. ค่าระค่าต่อวีซ่า (Visa) ให้

๓. หลักเกณฑ์และคุณสมบัติครูชาวต่างชาติ สอนภาษาอังกฤษ

๓.๑ เป็นเจ้าของภาษา หรือประเทศอื่น ๆ ที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง

๓.๒ ในกรณีชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง ต้องเป็นผู้ที่ได้รับการศึกษาในประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ เพศชาย/หญิง อายุระหว่าง ๒๓ - ๔๕ ปี เป็นผู้ที่มีหลักฐานประจำตัวที่สามารถตรวจสอบได้ เช่น หนังสือเดินทาง บัตรประจำตัว

๓.๔ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และมีหลักฐานแสดงจากสถาบันที่เชื่อถือได้

๓.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชาวต่างชาติ หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอนโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา

๓.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และบุคลิกลักษณะเหมาะสมกับอาชีพครู

๓.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือ ความผิดลหุโทษ

๓.๘ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๙ ไม่ติดยาเสพติดร้ายแรงตามที่กฎหมายกำหนด

๓.๑๐ ไม่เป็นโรคร้ายแรงหรือลักษณะโรคตามที่ ก.พ. กำหนด

๔. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

การพิจารณาการคัดเลือก ใช้วิธีดังต่อไปนี้

๔.๑ สัมภาษณ์ (แฟ้มสะสมผลงาน)

๔.๒ สาธิตการสอน

ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก : ครูผู้สอนภาษาจีน (ชาวไทย/ชาวต่างชาติ)

ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างชั่วคราว ครูผู้สอนภาษาจีน (ชาวไทย/ชาวต่างชาติ) จำนวน ๑ อัตรา

๑. ขอบข่ายงานที่ปฏิบัติ

๑.๑ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนภาษาจีนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นและระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๒ ปฏิบัติงานพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยการจัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

๑.๓ ปฏิบัติตามรายละเอียดของสัญญาจ้างเมื่อได้รับการจ้างอย่างเคร่งครัด

๑.๔ ปฏิบัติงานสอนแบบเต็มเวลา (Full time)

๑.๕ ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒. อัตราค่าจ้าง

๑. ค่าจ้างในอัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท และเงินสมทบประกันสังคม

๒. ค่าระค่าต่อวีซ่า (Visa) ให้ (สำหรับชาวต่างชาติ)

๓. หลักเกณฑ์และคุณสมบัติครูผู้สอนภาษาจีน

๓.๑ เป็นคนไทย หรือ เจ้าของภาษา หรือประเทศอื่น ๆ ที่ใช้ภาษาจีนในการสื่อสารได้

๓.๒ เพศชาย/หญิง อายุระหว่าง ๒๓ - ๔๕ ปี เป็นผู้มีหลักฐานประจำตัวที่สามารถตรวจสอบได้ เช่น หนังสือเดินทาง บัตรประจำตัว

๓.๓ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี วิชาเอกภาษาจีน วิชาเอกการสอนภาษาจีน หรือ วิชาเอกภาษาจีนธุรกิจ และต้องมีหลักฐานแสดงจากสถาบันที่เชื่อถือได้

๓.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชาวต่างชาติ หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอนโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา

๓.๕ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และบุคลิกลักษณะเหมาะสมกับอาชีพครู

๓.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือ ความผิดลหุโทษ

๓.๗ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๘ ไม่ติดยาเสพติดร้ายแรงตามที่กฎหมายกำหนด

๓.๙ ไม่เป็นโรคร้ายแรงหรือลักษณะโรคตามที่ ก.พ. กำหนด

๔. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

การพิจารณาคัดเลือก โดยใช้วิธีดังต่อไปนี้

๔.๑ สัมภาษณ์ (แฟ้มสะสมผลงาน)

๔.๒ สาธิตการสอน

ตำแหน่งที่รับสมัคร : นักการภารโรง/ยามรักษาความปลอดภัย

รับสมัครเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง/ยามรักษาความปลอดภัย
จำนวน ๑ อัตรา

๑. คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗
- ๑.๒ ได้รับวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓
- ๑.๓ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร หรือนักบวช
- ๑.๔ ไม่ดำรงตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หรือแพทย์ประจำตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑.๕ เพศชาย อายุตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป
- ๑.๖ ต้องได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
- ๑.๗ มีความรู้ทางด้านช่างปูน ช่างไม้ ช่างประปา ช่างไฟฟ้า ช่างรถยนต์ ถ่ายเอกสาร และสามารถซ่อมบำรุงเครื่องช่างได้ จะได้รับพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
- ๑.๘ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และบุคลิกลักษณะเหมาะสมกับตำแหน่ง
- ๑.๙ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือ ความผิดลหุโทษ
- ๑.๑๐ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๑.๑๑ ไม่ติดยาเสพติดร้ายแรงตามที่กฎหมายกำหนด
- ๑.๑๒ ไม่เป็นโรคร้ายแรงหรือลักษณะโรคตามที่ ก.พ. กำหนด

๒. ขอบข่ายงานที่ปฏิบัติ

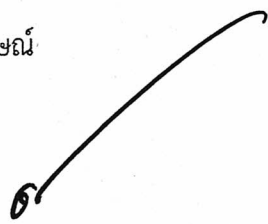
- ๒.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่นักการภารโรง ยามรักษาความปลอดภัย
- ๒.๒ ปฏิบัติตามรายละเอียดของสัญญาจ้างเมื่อได้รับการจ้างอย่างเคร่งครัด
- ๒.๓ ปฏิบัติงานแบบเต็มเวลา (Full time)
- ๒.๔ ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๓. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยการทดสอบการปฏิบัติงาน และสอบสัมภาษณ์

๔. อัตราค่าจ้าง

อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๖,๐๐๐ บาทและเงินสมทบประกันสังคม



รายละเอียดอื่น ๆ ดังนี้

๑. วันประกาศรับสมัคร

วันที่ ๗ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์ ระหว่าง วันที่ ๑๗ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น.

๓. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนด | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๒ ประกาศนียบัตร ปริญญาบัตร หรือ หนังสือรับรองวุฒิ ที่แสดงว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๓ บัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) ฉบับจริงและสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๔ สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านฉบับจริง และสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๕ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน แต่แสดงว่าไม่เป็นโรค | |
| ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๙ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๖ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้ว | |
| ไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๓ รูป |
| ๓.๗ หลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญ | |
| การหย่า (ถ้ามี) ฉบับจริงและสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๘ หนังสือเดินทางและบัตรประจำตัว (สำหรับครูต่างชาติ) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๙ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชาวต่างชาติ หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอนโดยไม่มี | |
| ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |

๔. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็น ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้ง ยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับ การสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือรายงานข้อมูลในเอกสารโดยเป็นเท็จ โรงเรียนจะไม่พิจารณาจ้าง จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

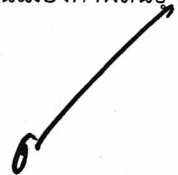
โรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ โรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์ และ ช่องทางเว็บไซต์ www.mks.ac.th

๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

โรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ โรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์ และ ช่องทางเว็บไซต์ www.mks.ac.th



๘. การจัดทำสัญญาจ้าง

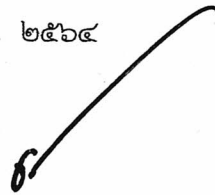
โรงเรียนจะทำสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกทำสัญญาจ้างครั้งแรกจะใช้ประกาศผลการคัดเลือกโรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์ ซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่จะต้องทราบประกาศ ทั้งนี้ ในวันทำสัญญาจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องไม่มีพันธผูกพันในการเป็นลูกจ้างหน่วยงานใดๆ ซึ่งผู้ที่ไม่ไปรายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์ในการทำสัญญา โรงเรียนจะเรียกตัวผู้ได้รับคัดเลือกอันดับถัดไปเพื่อทำสัญญาจ้างต่อไป และจะเรียกรองสิทธิ์ใดในภายหลังก็ได้

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้เข้าสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของแต่ละภาคและรวมกันทุกภาคต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจัดเรียงลำดับจากคะแนนมากไปหาน้อย ในกรณีที่ผู้คัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่คัดเลือกได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถมากกว่า เป็นผู้อยู่ลำดับสูงกว่า หากได้คะแนนความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ลำดับสูงกว่า การตัดสินถือเป็นเด็ดขาด จะเรียกรองสิทธิ์ใดๆ ไม่ได้

อนึ่ง หากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด ในประกาศรับสมัครจะไม่พิจารณาตกลงทำสัญญา หรือถูกยกเลิกการจ้างทันทีเนื่องจากขาดคุณสมบัติ แล้วแต่กรณีโดยไม่มีเงื่อนไข ใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชูชัย ประทุมพันธ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์